

Name des Projekts:

Qualifizierung: „Spezialist*in für digitale Transformation und Veränderungsmanagement“ und Aufbau von Kompetenzhubs

Projektlaufzeit:

Wiederkehrend mit einer Dauer von 121 Unterrichtseinheiten.

Fördervolumen des Projekts in €:

Fördervolumen in Abhängigkeit der Unternehmensgröße (MA Zahl). Gefördert werden Weiterbildungs- und Personalkosten.

Förderprogramm / Fördergeldgeber:

Förderfähig durch das Qualifizierungs-/Chancengesetz der Agentur für Arbeit.

Projektverantwortung:

Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gGmbH

Projektpartner:

Arbeit und Leben Niedersachsen

Projektbeschreibung:

Der digitale Strukturwandel hat deutlich an Fahrt aufgenommen: Veränderungen in den internationalen Märkten und neue Technologien stellen Unternehmen jeglicher Größe vor neue Herausforderungen. Doch was tun, um nachhaltig wettbewerbsfähig zu bleiben?

LÖSUNG: KOMBINATION AUS QUALIFIZIERUNG UND NETZWERK

- Technologische Entwicklung erfordert vor allem eines: die flexible Anpassung von Wissen
- Transformation gelingt nicht ohne Belegschaften mit Gestaltungswillen und Know-how
- Unsere Lösung: Qualifizierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu „Transformationslotsen“ und Aufbau von Kompetenzhubs zum direkten Wissens- und Erfahrungsaustausch
- Im Fokus: Mittleres Management in der Produktion und produktionsnahen Bereichen, z. B. Meisterinnen und Meister, Technikerinnen und Techniker und Qualitätsmanagerinnen und Qualitätsmanager

Ansprechpartner des Projekts:

Sascha Slany, Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gGmbH, sascha.slany@bnw.de, T. 04131 3030714
Dr. Jennifer Seifert, Arbeit und Leben Niedersachsen e.V., jennifer.seifert@aul-nds.de

Weblink zum Projekt:

www.bnw.de/transformationslotsen